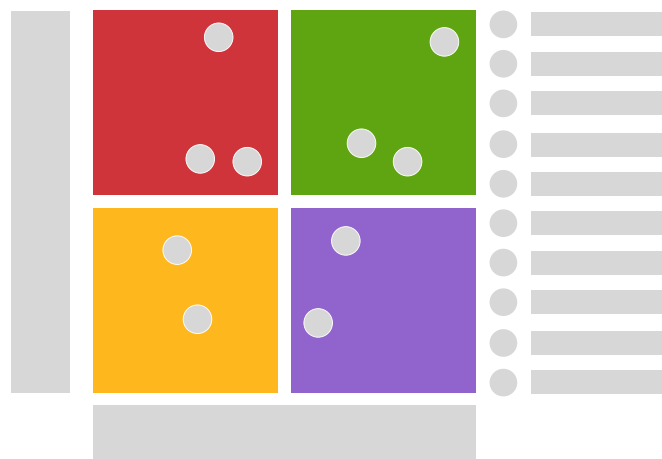


Un outil puissant pour développer la culture d'entreprise

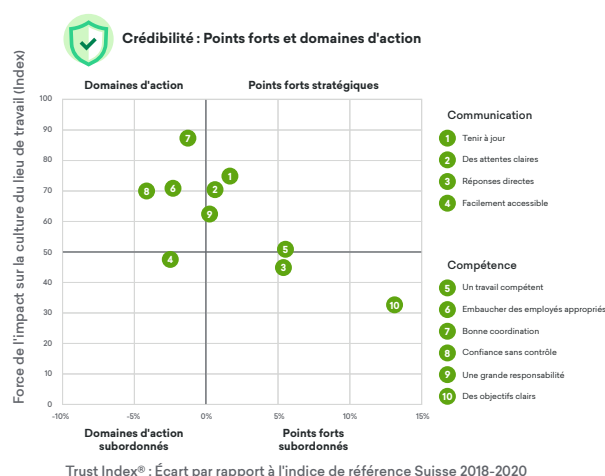
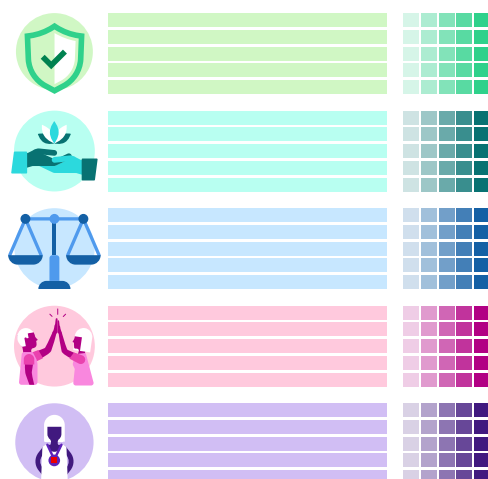
L'analyse d'impact montre quelles déclarations de l'enquête auprès des employés ont la plus grande influence sur la culture d'entreprise. Les 60 questions du Trust Index™ sont examinées pour leur influence sur la culture d'entreprise et sont classées dans la matrice d'impact en tant que points forts ou potentiel de développement. Cela donne aux organisations un profil individuel et informatif, leur permettant de fixer les bonnes priorités pour les actions futures.



Bénéfices de l'analyse d'impact

- Identification des forces relatives et du potentiel de développement de la culture d'entreprise
- Les 5 principaux points forts et les 5 principaux domaines d'action en un coup d'œil
- Planification ciblée des mesures ayant le plus grand impact
- Identifier les priorités dans le développement de la culture d'entreprise
- Sert de base au développement de la PVE (Proposition de Valeur Employeur)

Positionnement des déclarations du Trust Index™ dans la matrice d'impact (forces et potentiel de développement)





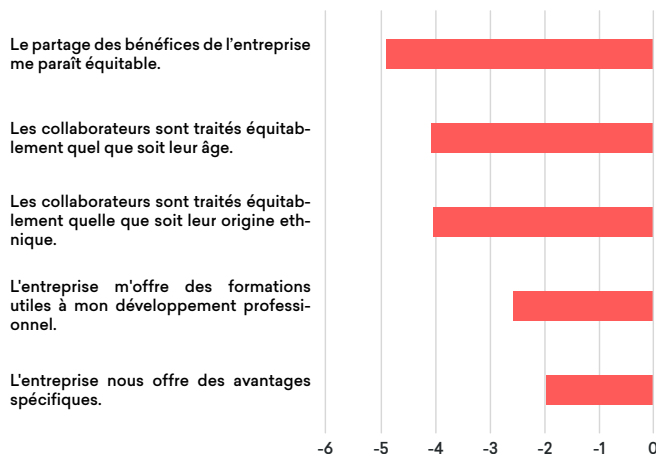
Analyse d'impact

Les 5 plus importants

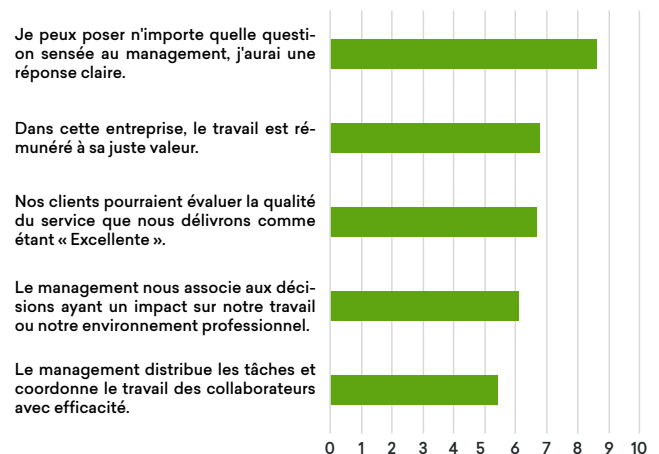
De toutes les dimensions de l'analyse d'impact (crédibilité, respect, équité, fierté, camaraderie), les cinq points forts et les points de développement les plus importants sont évalués et affichés dans „les 5 plus importants“.

„Les 5 plus importants“ indiquent clairement les points forts et les domaines d'action les plus importants qui peuvent être influencés par les employés et les managers.

Principaux domaines d'action



Principaux points forts



Structure

